

## Project Nieuwland 2021

Voorwoord:

Hierbij het projectplan Nieuwland2021.

Middels dit plan willen we een aantal fondsen en organisaties vragen om financiële ondersteuning met het doel dit plan uit te voeren.

Inhoudsopgave:

Pragraaf	Titel	Bladzijde
1	Voorwoord en inhoudsopgave	1
2	Over de organisatie Samen maken we Nieuwland (SmwN)	
2a	<b>a. Een beknopte beschrijving van de stichting</b>	2
2b	<b>b Hoe we bij Stichting DOEN terecht zijn gekomen</b>	4
3	Achtergrond van de aanvraag	
3a	<b>De titel van het initiatief waarvoor we de aanvraag doen</b>	5
3b	<b>Waar het initiatief het best in het programma van DOEN past</b>	5
3c	<b>De problematiek en achtergrond waar SmwN aan wil werken en waarom dat op dit moment belangrijk is</b>	5
3d	<b>De belangrijkste doelen/doelstellingen die we willen bereiken</b>	6
3 <sup>e</sup>	<b>Andere partijen die op hetzelfde terrein of met dezelfde problematiek bezig zijn</b>	7
3f	<b>De doelgroep(en) waarop dit initiatief zich richt en de manier waarop deze betrokken worden</b>	8
3g	<b>De risico's en uitdagingen die dit initiatief kent</b>	9
3h	<b>De reden dat juist Stichting DOEN dit initiatief zou moeten financieren</b>	10
4	Activiteiten	
a	<b>De manier waarop we de doelen verwachten te bereiken</b>	10
b	<b>Beschrijving van de concrete stappen en activiteiten</b>	10
c	<b>De verwachte resultaten (zowel kwalitatief als kwantitatief)</b>	10
d	<b>De planning van het initiatief (met tijdsaanduiding)</b>	13
5	Financiering	
a	<b>De soort financiering die we aan DOEN vragen</b>	14
b	<b>Een beknopte begroting en de verwachte dekking daarvan</b>	14
6	Initiatiefnemer en betrokken partijen	
a	<b>Het team dat verantwoordelijk is voor de uitvoering</b>	15
b	<b>De expertise die nog in het team ontbreekt en moet worden aangevuld/ontwikkeld</b>	16
c	<b>Andere organisaties die een rol spelen bij het initiatief en hoe deze zijn betrokken</b>	16
7	Aanvullende informatie over de aanvraag	17
	Bijlagen:	
1	Hoofdactiviteiten van SmwN	19
2	Werkvelden van SmwN in de wijk	22
	Stichtingsstatuten worden separaat meegestuurd met dit project	

## 2. Over de organisatie Samen maken we Nieuwland

### 2a. Een beknopte beschrijving van de stichting..

#### Achtergrond Samen maken we Nieuwland

Tot 6 jaar geleden was Nieuwland (15.000 inwoners) – een van de eerste Vinex-locaties in Nederland– bij metingen van de gemeente, de wijk met de laagste sociale cohesie. Mensen kenden elkaar niet. Er was geen kloppend hart van de wijk. Het voormalige wijkcentrum (de Wijkboerderij) was door de gemeente vanuit bezuinigingsoverwegingen gesloten. Voor jongeren (25% van de populatie) was er nauwelijks wat te doen.

Vanuit de initiatiefkracht van één man (Peter Rook) - met een droom om van Nieuwland de meest vitale, bruisende en duurzame wijk van Nederland te maken – is in 2017 de stichting Samen maken we Nieuwland (SmwN) opgericht.

Gestart is met het uitwerken van 3 bouwstenen voor de opbouw van Nieuwland als een vitale wijk:

- \* een digitaal wijkplatform,
- \* fysieke ontmoetingsplaatsen en
- \* matches maken tussen wijkbewoners en wijk om met elkaar te delen en elkaar te helpen.

In de loop van de tijd zijn deze bouwstenen verder uitgewerkt (zie Tabel 1).

Tabel 1. Ontwikkeling van Samen Maken We Nieuwland
2015 Start SmwN
Inrichten en uitbouwen digitaal platform
Gebruik (anti-kraak ) van de Wijkboerderij; start pogingen om de Wijkboerderij te behouden voor de wijk
Opbouwen van een netwerk in en buiten de wijk; organisatie van activiteiten.
2016 Ontmoetingen tussen wijkbewoners en wijkprofessionals faciliteren*
Thema- en netwerkbijeenkomsten: o.a. bijeenbrengen van de zorgpartijen in de wijk
Wijkfeest en lichtjesticht: laagdrempelige ontmoeting
Ontmoetingsplein op wijkfeest: inventariseren van wensen van bewoners; rijkdom van wijk laten zien
Wijkbijeenkomsten ter uitwerking van wensen van bewoners
Proeftuin Sociale Basisinfrastructuur (SmwN + 4 welzijnsorganisaties)
2017 Formaliseren rol SmwN en aangaan van samenwerkingsverbanden*
Oprichting Stichting Samen maken we Nieuwland.
Start samenwerking met inderbuurt033 (coördinerende partij welzijns subsidies in Amersfoort) en SamenBeter
Project met VNG # (= collectieve duurzame acties; je huis verduurzamen; duurzame mobiliteit) Deze onderdelen komen wellicht terug via andere
2018 Ontwikkeling van nieuwe concepten en activiteiten*
Inrichting WIJ-atelier: elke dag Inloop & ontmoeting met laagdrempelige sociale activiteiten + informatie
Formaliseren van samenwerking met SamenBeter
Ontwikkeling concept Gedragen Wonen en Vitale Wijk (zie Bijlage 1F op blz 20)
2019 Start nieuwe fase*
Verwerving Wijkboerderij; inrichting centrale ruimte als Huis van de Wijk (zie Bijlage 1C op blz 20)
Start proeftuin Nieuwland: wijk brede samenwerking gericht op het vitaliseren van de wijk (1E op blz 20)
Start project Gedragen Wonen
2020 Bestendigen van Wijkboerderij als Huis van de Wijk, ondersteunen wijkinitiatieven
Continueren Proeftuin Nieuwland
Ondersteunen wijkinitiatieven
Samenwerking met Multidisciplinair overleg met de zorgprofessionals in de wijk
*alle bovenliggende activiteiten worden voortgezet, met uitzondering van # . Als actie voor duurzame mobiliteit is er in 2020 de dienst ANWB AutoMaatje Amersfoort doorontwikkeld en heeft het Ontmoetingscentrum Beytna een elektrische wijkbus weten te verwerven.
2021 Project Nieuwland 2021
Herstart Wijkboerderij in de wijk na Corona
Dit project Project Nieuwland 2021

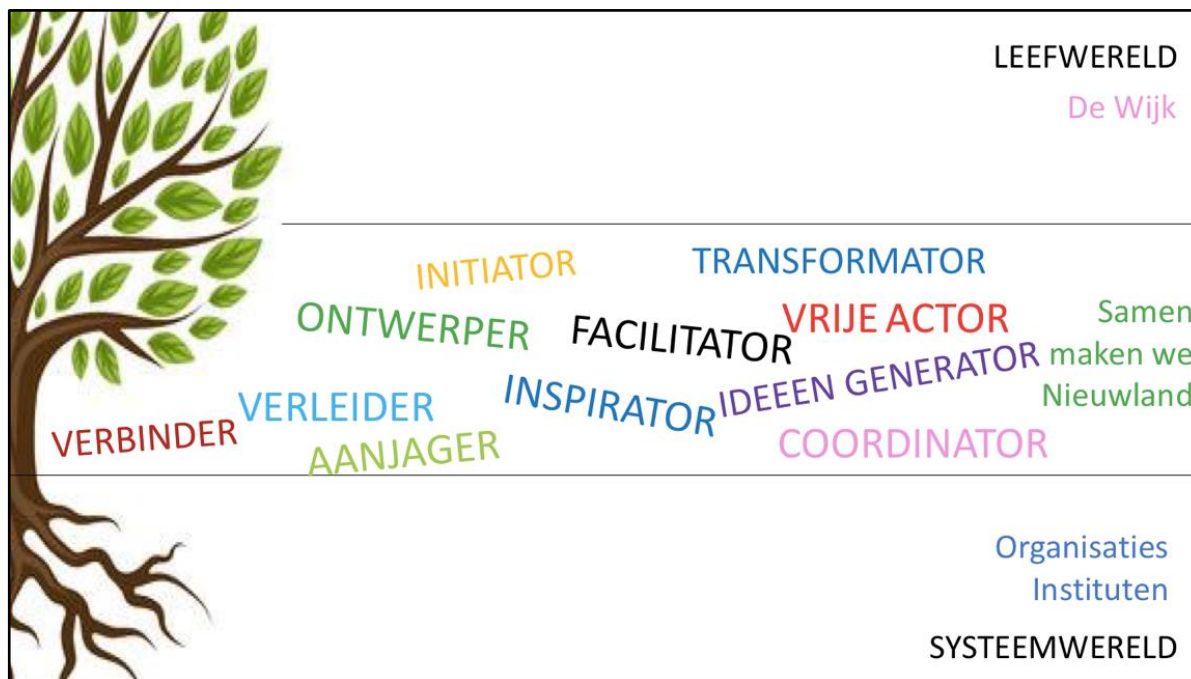
Vanaf het begin is de samenwerking gezocht met bewoners en professionals in de wijk, in de stad en in het land. Hierbij worden de volgende principes gehanteerd:

- iedereen is welkom (ongeacht herkomst, geloof, leeftijd, capaciteiten etc);
- diversiteit voegt waarde toe;
- wederkerigheid in samenwerking;
- passie van mensen is leidend;
- vrijwilligers en professionals vullen elkaar aan.

Toepassing van bovenstaande principes leidt tot een organisch groeimodel ,waarbij nieuwe vormen van samenwerken en samenleven gestimuleerd worden en de scheiding tussen de systeemwereld van professionals en de leefwereld van bewoners, het zorgtraject van de zorgprofessionals en de werkkaders van de welzijnswerkers wordt opgeheven. Nog steeds zijn deze principes leidend.

### Rol en werkwijze SmwN in de wijk

SmwN vervult verschillende rollen in de wijk (zie figuur 1, Bijlage 1 en 2 vanaf blz 19). Het zijn steeds weer andere wegen die bewandeld worden om mensen met elkaar in contact te brengen en mooie dingen in de wijk te laten ontstaan. Toevallige ontmoetingen en gebeurtenissen spelen hierbij een belangrijke rol. Het is onze ervaring dat wanneer je een omgeving creëert waar mensen elkaar op een ontspannen manier kunnen ontmoeten, er altijd onverwachte matches en contacten en bijzondere initiatieven ontstaan. SmwN organiseert deze ontmoetingsmomenten en zorgt voor een sfeer waarin zoveel mogelijk mensen worden uitgenodigd om mee te doen. Hierbij wordt gekeken naar de talenten in plaats van de beperkingen van mensen. SmwN gaat er vanuit dat iedereen betekenisvol kan zijn - voor een ander/ voor de wijk - en maakt dat mogelijk. Zo worden mensen gestimuleerd om in de wijk actief te worden en van betekenis te zijn voor anderen.



Figuur 1 Rol van Samen maken we Nieuwland in de wijk

Door netwerken aan elkaar te verbinden ontstaan nieuwe ongebruikelijke dwarsverbanden die vruchtbaar zijn voor de wijk. SmwN werkt mee aan initiatieven van anderen (onze doelgroepen) die bijdragen aan het vitaliseren van de wijk en SmwN zorgt dat anderen succesvol zijn/worden in hun initiatief, zodat dit de wijk kan verrijken.

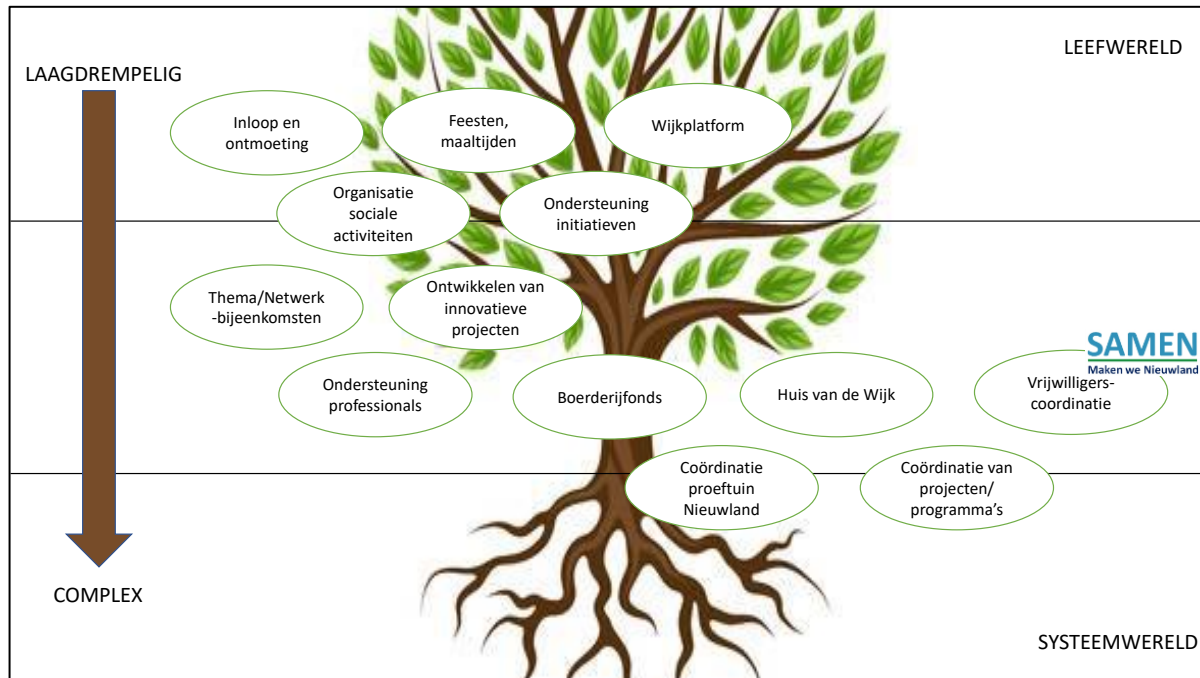
Veel van de initiatieven van SmwN zijn via co-creatie tot wasdom gekomen. Het is niet het doel van SmwN om de initiatieven zelf te (blijven) trekken. Opkomende initiatieven worden ondersteund en zo veel

mogelijk uit handen geven, zodra blijkt dat anderen hier goed zorg voor kunnen dragen. Mooie voorbeelden hiervan is de verwerving en exploitatie van de Wijkboerderij en de verzelfstandiging van het BurenKlusteam. Ook het Wijkplatform heeft jaren zelfstandig kunnen functioneren.

### Hoofdactiviteiten SmwN

Op meerdere niveaus worden in en rond de wijk wijkbewoners en professionals met elkaar in contact gebracht. Dit varieert van eenmalige gesprekken tot gesubsidieerde wijk brede projecten. De centrale vraag bij deze ontmoetingen en activiteiten is steeds 'Wat kun jij voor de wijk betekenen?' en 'wat kan de wijk voor jou betekenen?'.

Figuur 2 toont de verschillende niveaus waarop SmwN actief is in en rond de wijk.



Figuur 2 Activiteiten van Samen maken we Nieuwland in de wijk

SmwN heeft als werkvelden de volgende terreinen. In Bijlage 2 op blz. 22 staan deze verder uitgewerkt.

- A Bewonersparticipatie
- B Ondersteuning van bewonersinitiatieven
- C Ondersteuning van professionals
- D Ondersteuning bij wijkgerichte aanpak voor maatschappelijke vraagstukken
- F SmwN ontwikkelt of participeert in innovatieve projecten
- G SmwN wil graag meewerken aan het ontwikkelen van duurzame business cases voor het duurzaam vitaliseren van wijken of bewonersgebieden.

### **zb** Hoe we bij Stichting DOEN terecht zijn gekomen

Via de KNHM cursus.

Ook in 2019 / 2020 is er door DOEN in de wijk een project medegefinancierd.

### 3 Achtergrond van de aanvraag

3a. De titel van het initiatief waarvoor we de aanvraag doen:

Project Nieuwland 2021

3b Waar het initiatief het best past in het programma van DOEN:

- **Nieuwe ontmoetingsplekken:**  
de Wijkboerderij verder ontwikkelen met meer functies als Huis van de Wijk
- **Vernieuwende bewonersinitiatieven:**  
o.a. de Campus
- **Sociaal ondernemen en inclusie**  
Met name bereikt door betrekken van de ondernemers bij de activiteiten rond de Wijkboerderij en opzetten en deelnemen in de Gebiedscoöperatie Eemland (zie paragraaf 6c op blz 16)
- **Circulair ondernemen:**  
Bouwen aan een vitale wijksamenleving, 'duurzaamheid op het terrein van de mens (vitaliteit), de leefomgeving (schoner milieu acties), ook bij bedrijven en organisaties focussen op 'Het voordeel van dichtbij' (kostenvermindering in energie/geld voor marketing etc.) Inzet van ervaringsdeskundigen en wijkprofessionals en coaches om expertise in te zetten bij wijkactiviteiten en anderzijds om bewonersactiviteiten in te zetten in arsenaal van behandeling door professionals (zoals de huisartsen).

3c. De problematiek en achtergrond waar SmwN aan wil werken en waarom dat op dit moment belangrijk is:

#### Problematiek:

SmwN is al langer met de wijk Nieuwland bezig. In de mogelijkheden en de oplossingen die zijn uitgewerkt doen zich vervolproblemen voor. Ze liggen op verschillende terreinen. Deze worden hieronder beschreven.

Nieuwland is rond het jaar 2000 in ongeveer 4 jaar tijd gevuld met 15.000 inwoners. De opzet van de wijk en het beleid van de gemeente is er op gericht geweest om mensen veel privacy te gunnen. Tot op de huidige dag zijn veel mensen voor zichzelf en met hun carrière bezig. De meesten leven langs elkaar en niet met elkaar. Er zijn veel tweeverdieners. Tot vijf jaar geleden heeft de wijk in de top 5 gestaan van wijken met de meeste echtscheidingen. Het aantal GGZ-jeugdzorg cliënten is tot vandaag de hoogste van heel Amersfoort. Om mensen weer met elkaar te laten samenleven hebben we een stichting Samen maken we Nieuwland opgericht die als doel heeft om de vitaliteit van de wijk als samenleving te verhogen. Meerdere basisvoorzieningen voor de sociale opbouw zijn sinds het bestaan van de stichting ontwikkeld en ondersteund.

In de volgende hoofdstukken worden 3 aandachtsvelden voor verdere vitalisering onderschreven: de participatie door bewoners, de aanpak van zorg en welzijn en de communicatie. Deze hebben veel kruisverbanden. Voor de opbouw en de leesbaarheid van dit project worden zij los van elkaar beschreven op gebied van de problematiek, de oplossingsrichting en de activiteiten.

#### Bewonersparticipatie:

\* De wijkboerderij is gekocht door een partij die samen met ons als bewonersinitiatief de exploitatie van het gebouw zo heeft georganiseerd dat zij toegankelijk blijft voor de wijkbewoners. Door Corona zijn er echter nauwelijks activiteiten.

\* De stichting ondersteunt wijkbewoners bij de aanvraag van subsidies en beheer van financiën en schrijven van rapportages. Hierdoor wordt veel talent, denkkracht en motivatie wijkbewoners gemobiliseerd, waardoor zij in eigen regie wijkactiviteiten gaan organiseren. Het loont de moeite, omdat steeds meer wijkbewoners de aangeboden subsidiemogelijkheden benutten. Hierdoor worden hun plannen in daden omgezet en kunnen zij zelf met het sociaal maatschappelijke werk bezig zijn in plaats van met organisatorische problemen, administratie of plannenmakerij. Door te participeren in deze initiatieven houdt de stichting ook een overzicht over de effecten en resultaten van al deze inspanningen (zie paragraaf 4 vanaf blz 10). Ongetwijfeld dankzij deze inspanningen was Nieuwland in 2020 de eerste wijk van 9, waar het volledige subsidiebedrag was uitgekeerd aan de bewoners. Deze ondersteuning kost veel tijd en blijkt in de praktijk moeilijk om aan vrijwilligers te worden overgelaten. Er is dus een meer duurzaam systeem nodig om in deze professionaliteit te blijven voorzien.

\* De stichting draait nog steeds op de kracht en de welwillendheid van vrijwilligers. We zijn bezig te bedenken hoe zij haar organisatie en activiteiten een meer duurzaam karakter kan geven. Om die reden participeerde zij in de oprichting en de bemensing van de Gebiedscoöperatie Eemland en heeft gesprekken met Bewoners033 en met de gemeente om samen te onderzoeken in welke vorm een dergelijk platform een blijvende en betaalbare plek in de wijksamenleving kan krijgen.

\* Veel inwoners beseffen nauwelijks hoe dun de scheidslijn is tussen functioneren en hulp nodig hebben. Velen gaan bij beginnende problemen toch maar 'gewoon' door totdat ze echt niet verder kunnen. De problematiek is vaak dan al zo ver gevorderd dat alleen professionals op dat niveau (bijvoorbeeld 'burn-out' of in 'scheiding' of 'werkloos') nog kunnen helpen en dat er vaak ernstige littekens achterblijven als mensen uit deze vast looper vrij komen. We gaan ervan uit dat onderdeel zijn van een netwerk meer veerkracht oplevert en dat dit leidt tot eerdere signalering en tot meer vroegtijdige oplossingen. Velen zien niet echt het nut van zo'n netwerk of tot participatie met hun eigen leefomgeving.

#### **De aanpak van zorg en welzijn:**

\* De zorgprofessionals zijn tijdens de Proeftuin Nieuwland 2019/2020 structureel met elkaar gaan samenwerken. Op gebied van kleinere projecten wordt samen nagedacht. Men is op dit moment op zoek hoe preventieve zorg wijk breed kan worden aangepakt. Onderzoek wijst uit dat veel mensen gestimuleerd kunnen worden tot een meer positieve leefstijl door gezamenlijk op te werken en via het hele leefmilieu een oproep te laten uitgaan en succes met elkaar te delen. De stichting heeft zich opgeworpen om in deze samenwerking en het betrekken van alle wijkbewoners een coördinerende rol te gaan spelen. Aanpassing van het platform is nodig om de activiteiten en effecten van de inspanningen goed zichtbaar te maken.

#### **De wijkcommunicatie:**

\* Er is een wijkplatform online gebracht voor en door de wijkbewoners. De interacties blijven echter achter bij wat het platform zou kunnen ondersteunen en ook het aantal organisaties dat het platform actief gebruikt loopt nauwelijks op. Veel mensen in de wijk zijn niet op de hoogte van alle activiteiten en mogelijkheden die er in de wijk zijn. Het is van belang om de samenhang in de communicatie te stroomlijnen en meer mensen te betrekken.

#### **Versnipperde inspanning rondom het werken aan inclusie:**

\* Meerdere organisaties in de wijk, vooral in de zorg (sociaal wijkteam) en in het welzijn (Indebuurt033) maar ook de gemeente (voorbereiden op de Omgevingswet), hebben te maken met de druk om mee te werken aan een inclusieve samenleving of weten dat zij daaraan zouden kunnen meewerken, maar weten nog niet hoe. Zij doen dit fragmentarisch, vooral vanuit de visie van de eigen organisatie en met behulp van hun eigen producten of diensten. Vaak weten zij van elkaar niet welk stuk de ander kan bijdragen noch hoe ze door samenwerking krachtiger zouden kunnen bijdragen aan dit gezamenlijke doel.

#### **3d. De belangrijkste doelen/doelstellingen die we willen bereiken:**

SmwN heeft zich tot doel gesteld om van Nieuwland een duurzame, bruisende en vitale wijk te maken.

**Een vijftal principes** staan centraal om dit doel te bereiken:

- \* de **passie en initiatiekracht** van bewoners bundelen en inzetten om meer om te zien naar elkaar
- \* alle coördinerende activiteiten zijn er op gericht om **iedereen mee** te laten doen
- \* we werken juist in **de breedte van de wijksamenleving** en niet op een bepaald project: diversiteit voegt waarde toe
- \* we zoeken in alle facetten van de samenwerking hoe we **wederkerigheid** kunnen inbouwen in plaats van vraag en antwoord
- \* bij zo veel mogelijk projecten wordt de **samenwerking tussen vrijwilligers en professionals** nagestreefd. Dat betekent dat professionals worden overgehaald om ook privé hun persoonlijke professionaliteit in te zetten. En daarnaast om steeds na te denken hoe vrijwilligers kunnen worden ingeschakeld door met name coachend te helpen in plaats van de zorg zelf uit te voeren.

De te bereiken situatie ligt niet vast, maar wordt vanuit bovenstaande principes door SmwN vorm gegeven via participatief actie onderzoek. SmwN werkt mee in het netwerk en nodigt de overige participanten uit om met oplossingen te komen. Voor 2021/2022 hebben we de volgende doelstellingen voor ogen. Deze hebben we gebundeld in 4 doelgebieden: bewonersparticipatie, De Gezonde Wijk, Communicatie in de wijk en versnipperde inspanning om te komen tot inclusie. De genoemde doelstellingen worden in Hoofdstuk 4 verder uitgewerkt tot activiteiten met verwachte resultaten.

### **Bewonersparticipatie:**

- Het door ontwikkelen van Wijkboerderij Nieuwland tot een multifunctioneel Huis van de Wijk. (zie ook Bijlage 2 op blz 21: De Werkvelden in de wijk).
- Het organiseren van minimaal 5 nieuwe laagdrempelige sociale activiteiten.
- Het ondersteunen van minimaal 10 bewoners bij nieuwe initiatieven, waaronder subsidieaanvraag en beheer van budget.
- Duurzaam beheer van wijkkapitaal.
- Met Gebiedscoöperatie Eemland burgerinitiatieven aanjagen, ondersteunen en borgen.

### **De Gezonde Wijk Nieuwland:**

- Het organiseren van 4 online meetings
- Betrekken van nieuwe stakeholders bij het project
- 10 thema- en netwerkbijeenkomsten.
- Opstarten van maximaal 3 deelprojecten die tot doel hebben het terugdringen van gezondheidsachterstanden en het werken aan positieve gezondheid
- Het brengen van samenhang tussen de samenwerking van zorgprofessionals op het gebied van aanpassing van de leefomgeving en stimuleren van positieve gezondheid
- Het integreren van bewonersactiviteiten in het arsenaal van de behandeling door POH-GGZ van de huisartsen.

### **Communicatie in de wijk**

- Inzet van het wijkplatform om de effecten en resultaten van de inspanningen van het werken aan een sociale wijk zichtbaar te maken
- Inzet van een NarrowCasting-systeem: TV-schermen met plaatjes en filmpjes van bewonersinitiatieven in de wijk
- De samenhang van de mogelijkheden en effecten en resultaten van De Gezonde Wijk zichtbaar maken
- Middels een digitale vrijwilligerspoule en vraagbaak vraagstellers en kennis- en vaardigheden-bezitters met elkaar in contact laten komen

### **Versnipperde inspanning rondom het werken aan inclusie:**

- De samenhang van de mogelijkheden en effecten van De Gezonde Wijk zichtbaar maken middels opbouw van een zogenaamde Wijk-Campus, waarin organisaties en activiteiten bijeengebracht zijn die innovatief gericht zijn op en bezig zijn met het bedenken en ontwikkelen van integrale wijkopbouw (zie over deze opbouw de andere doelstellingen). Hierin wordt samenwerking gezocht met organisaties die nu al met inclusie bezig zijn of graag bezig zouden willen zijn.

We willen eraan werken dat mensen ontdekken dat door deel uit te maken van een samenleving ieders weerbaarheid groter wordt. Mensen coachend ondersteunen zodat ze wel eigen regie houden over hun leven, maar dan wel door op tijd te erkennen en weten wat buiten eigen vermogen ligt. En die zelf hulp inschakelen als helder is dat je er in je eentje niet of slechts maar moeizaam uit kunt komen. Laten ontdekken dat gezamenlijk aan je ontspanning werken het leven veel stimulerender, leuker en duurzamer maakt. Vanwege meer vitaliteit en veerkracht bij de mensen ontstaat er ruimte voor meer wederkerigheid en het vrijkomen van energie om tijd en inspanning te investeren in je eigen leefomgeving en de mensen daarin.

### **3e. Andere partijen die op hetzelfde terrein of met dezelfde problematiek bezig zijn:**

SmwN speelt een belangrijke rol bij het aanjagen van vernieuwing in de wijk. Zij doet dat als een bewonersinitiatief, dus bottem up. Doordat SmwN geen onderdeel uitmaakt van de systeemwereld kan zij als *vrije actor* fungeren in het samenspel tussen professionals van organisaties en de bewoners van de wijk.

SmwN wilt een platform zijn voor het op duurzame wijze vitaliseren van de wijk. Een platform met kennis, ervaring en een breed netwerk, die vanuit een integrale visie en werkwijze initiatieven van bewoners en professionals op een hoger plan

brengt. Die de partijen op een nieuwe wijze laat samenwerken aan een overkoepelend doel **door betrokkenheid op elkaar te stimuleren, daadkracht en risico nemen aan te moedigen, vrije ruimte te creëren om te doen wat nodig is en tegelijk te zorgen voor transparantie, te focussen op zichtbare successen en gestructureerde werkvormen aan te bieden voor de onderlinge communicatie.**

Andere partijen in Nieuwland werken aan een stukje van de puzzel.

**De Herberg** zet zich in voor de kwetsbare mensen uit Nieuwland. Met vrijwilligers worden vooral activiteiten in de Herberg georganiseerd. Ontmoeten staat centraal en niet de productiviteit of het resultaat van een activiteit.

**Beytna** heeft ook een Ontmoetingscentrum met name gericht op autochtone ouderen. Daarnaast is zij veel meer geïntegreerd op de wijk gericht met een wijktuin en veel activiteiten naar wijk toe (maaltijden bezorgen, coördinatie AutoMaatje, maaltijden in boerderij, spelletjesmiddagen. Zij werkt nauw samen met Bzzonder (kindercentrum in boerderij) en met Buurtzorg (zie hieronder), door cliënten of hun partners in haar activiteiten op te nemen en te ontvangen op de boerderij, waardoor ze in contact blijven met Buurtzorg zonder patiënt te zijn. Belangrijke bouwstenen voor vroegtijdig signaleren en natuurlijke 'nazorg'.

**Buurtzorg** is een hele goede partner in het wijkgericht werken. Zij hebben gelden voor positieve gezondheid. Daardoor kunnen zij cliënten actief meenemen naar activiteiten in de boerderij. Daarnaast leveren zij actief input over de behoeften in de wijk die SmwN oppakt en verder laat uitwerken (tafelbiljart, duo-fiets, koolhydraat-arme maaltijden, wandelen in de wijk en meer).

**Veel kleinere initiatieven** richten zich op bepaalde activiteiten (zie voor voorbeelden <https://nieuwlandsamen.nl/projecten>). New&United organiseert jaarlijks wijkfeesten. SmwN ondersteunt deze initiatieven door participatie in de organisatie, door te helpen met subsidieaanvragen en met de financiële verantwoordelijkheid en administratie of met de kennis en ervaring of het verbonden netwerk van expertise of vrijwilligers.

**De gemeente** zou eigenlijk een heel belangrijke rol op deze terreinen kunnen hebben. Zij is een belangrijke speler geworden van de decentralisatie door de overheid. Faciliteren van bewonersinitiatieven, middels haar know-how over bestaande procedures en subsidiemogelijkheden. De werkwijze in Amersfoort is echter nog vrij orthodox: zelf plannen maken en weinig input hierop krijgen, nog steeds veel wachten achter het bureau op vragen vanuit de bewoners. Door beleidmakers en managers wordt wel naar bewoners geluisterd, maar diegene met innovatieve ideeën worden doorverwezen naar de bestaande procedures. Dit is zeker het geval geweest met de activiteiten vanuit ons innovatieve project Gedragen Wonen Nieuwland.

Het totale welzijnswerk heeft de gemeente uitbesteed aan **Indebuurt033**, de coördinator op het gebied van welzijn. Sinds 2017 heeft zij een subsidiepot waarmee wijkinitiatieven die specifiek uitvoering geven aan het wijkplan kunnen worden bekostigd. SmwN ondersteunt gebruik van deze subsidiepot en helpt wijkbewoners met aanvragen, administratie en rapportage. Indebuurt033 moet zich echter richten op het verbeteren van de situatie van specifieke doelgroepen die ongeveer 15 % van de bevolking uitmaken. SmwN mag juist bezig zijn met het rekruteren van de gezonde en energieke 85 % van de wijkbewoners om actief medebewoners te betrekken bij de initiatieven die gericht zijn op prettiger samenleven. Ook in de wijk Nieuwland is door Indebuurt033 een **BuurtBestuurt** opgericht, bestaand uit actieve wijkbewoners en wijkprofessionals (wijkteam, wijkmanager, wijkagent, jongerenwerker etc) die helpen bij het maken van het wijkplan en adviseren over indienen van wijkprojecten op het gebied van welzijn en vitaliteit.

**Zorgprofessionals** zijn vooral aan het werk vanuit de producten die zij kunnen leveren. Voor preventieve activiteiten is nauwelijks budget en wordt doorgaans niet betaald door de verzekeringsmaatschappijen. Ook vinden zij het moeilijk om te gaan samenwerken met de wijkbewoners. Hierin komt langzaam maar zeker openingen en worden stappen voor samenwerking ondernomen. Mooie voorbeelden zijn Wandelen met de dokter, samenwerken met Beytna, een WAppgroep deelname aan de NarrowCasting in de wachtkamers vanaf voorjaar 2021. In de paragraaf 4c staat een opsomming van participerende (zorg-)professionals. Er zijn goede voornemens voor 2021 al is het wel moeilijk om deze uit te voeren, te coördineren en op natuurlijke manier de wijk erbij te betrekken. SmwN wil op deze laatste terreinen een voortrekkersrol nemen.



### *3f. De doelgroep(en) waarop dit initiatief zich richt en de manier waarop deze bij het initiatief worden betrokken:*

SmwN richt zich op bewoners, bedrijven, organisaties en instellingen. In principe op alle stakeholders in en buiten de wijk die kunnen bijdragen aan een vitaal Nieuwland. SmwN werkt niet vanuit een probleem-oriëntatie, maar kijkt waar 'het licht bij mensen aangaat', waar hun passie en talenten liggen om die gestructureerd te faciliteren.

#### **Bewonersparticipatie**

Verschillende wegen worden bewandeld om bewoners te betrekken bij de wijk. Er zijn verschillende collectieve communicatiemiddelen in de wijk, zoals een digitaal platform, een wijk NarrowCasting-systeem in de wijkboerderij en de wachtkamers van zorgprofessionals, een digitale nieuwsbrief, een wijkkrant, een wijkglossy, diverse sociale media apps, die worden gebruikt. Toch zijn er nog steeds mensen die verbaasd zijn wat er in de wijk allemaal georganiseerd wordt. Deze groep is nauwelijks te bereiken met collectieve communicatie middelen.

Een andere route is de mond-op-mond reclame door bewoners en professionals. De meeste wijkprofessionals zijn op de hoogte van de activiteiten in de wijk en wijzen bewoners op de mogelijkheden die er in de wijk zijn. Door het organiseren van laagdrempelige sociale activiteiten met een grote zichtbaarheid in de wijk, bijvoorbeeld de inloop- en ontmoeting in de centrale ruimte van de Wijkboerderij of een groot wijkfeest, worden steeds meer mensen bereikt. Deelnemers aan activiteiten wordt in de regel gevraagd de volgende keer iemand mee te nemen.

#### **Participatie van overige partijen.**

Het betrekken van overige partijen is een organisch proces. SmwN heeft een uitgebreid netwerk in de wijk en verbindt mensen, initiatieven en resources op organische wijze. Om iets op gang te krijgen organiseert SmwN thema- en netwerkbijeenkomsten en vraagt partijen om mee te doen in de ontwikkeling van nieuwe concepten. Juist door continuïteit te bieden, komt er een vertrouwen in de stichting en wordt ze steeds meer actief benaderd voor ondersteuning. Met een aantal partijen die een belangrijke bijdrage aan de inclusie kunnen of willen regelen gaan wij actief een traject aan om als Campus Nieuwland gezamenlijk te gaan werken aan de inclusie van de wijk. Deze partijen zijn:

- de basisscholen, die leerlingen willen wijzen op het belang van een inclusieve samenleving en die ook een belangrijke route zijn voor informatie naar veel gezinnen in de wijk. In de wijk zijn steeds meer mooie activiteiten die als illustratie kunnen dienen, vrijwilligers die als gastspreker kunnen optreden, activiteiten waar prima stagiaires aan verbonden kunnen worden.
- De Herberg, die nu ontmoetingscentrum is voor ouderen. Moeite heeft om haar status duurzaam te positioneren in het werkveld van het welzijnswerk. Door samenwerking met zorgprofessionals en bewonersinitiatieven komt er een betere signalering en betere mogelijkheden voor activiteiten in de wijk en daarmee verbinding met overige wijkbewoners.
- De Boogkerk: een geloofsgemeenschap die 10% van de wijkbewoners omhelst: zijn bezig om te oriënteren op meer diaconale taken in de wijk, het netwerk bevat een relatief groot aantal vrijwilligers. Ook heeft deze groep een belangrijke rol om meer bezinning op gang te brengen op het belang van samenleven .
- Gebiedscoöperatie Eemland met projecten als Energietransitie, Eten uit Eemland (korte keten van boer naar burger met meer eigenaarschap van de burger en een fair use price voor de boer) en Arbeidsparticipatie.

#### **De Gezonde Wijk Nieuwland:**

De zorg- en welzijnsprofessionals die al in de wijk actief zijn worden uitgenodigd om gezamenlijke acties te ondernemen gericht op onderlinge samenwerking en gericht op preventie en samenwerking met groepen van wijkbewoners. Voor een overzicht, zie paragraaf 6c op blz 16.

#### **Communicatie in de wijk**

In het hierboven genoemde traject wordt structureel gekeken op welke manier digitale hulpmiddelen kunnen worden ingezet. Zeker door de Coronatijd zijn meer mensen actief met het gebruik van het internet als tool voor het regelen van diensten. Het digitale wijkplatform wordt hierbij prominent ingezet. Het zorgt ervoor dat in eerste instantie verwezen wordt naar mogelijkheden en naar organisaties in de wijk zelf. Door NarrowCasting in de wijk en de inzet van een digitale vraagbaak en het consequent doorverwijzen naar het platform worden alle wijkbewoners gestimuleerd gebruik te maken van dit platform.

## De Campus

Een innovatieve invulling of aanvulling op de vorige doelgroepen punten waarbij Campus een ruimte is (online of offline) waar scholing, training, opleiding, ontwikkeling plaatsvinden die vernieuwende invulling geeft op de eerdere 3 punten en waar mogelijk een aanvulling is of kan zijn”.

### *3g. De risico's en uitdagingen die dit initiatief kent:*

Onze grootste uitdaging is om onze rol in de wijk gefinancierd te krijgen. Hiervoor kunnen wij geen aanspraak doen op de subsidies die in Amersfoort bedoeld zijn voor het versterken van de sociale basisinfrastructuur. De subsidieregeling #indebuurt033 is vooral bedoeld voor kleinere initiatieven die gericht zijn op directe activiteiten met mensen uit een bepaalde doelgroep.

Tot op heden wordt de waarde voor de activiteiten van dit sociale wijkplatform niet financieel ondersteund. Ook het in paragraaf 1h genoemde Beleidskader van januari 2021 van de Gemeente Amersfoort biedt weinig hoop op ondersteuning de eerstkomende jaren. Ook is de tijd een lastige metgezel: voor organische groei is tijd nodig.

De samenwerking met de zorgprofessionals is spannend, omdat zij zich primair richten op het uitvoeren van hun kerndiensten en producten. De samenwerking met andere zorgprofessionals is nieuw en lijkt extra tijd en dus geld te kosten. Het betekent voor hen een investering in de hoop dat meer preventieve aanpak de zorgkosten zal gaan verminderen en uiteindelijk wel declarabel wordt. Hier wordt langzaam al een kentering zichtbaar. Bij veel organisaties bestaat er een bedrijfsintern conflict met betrekking tot de privacy, op welke manier je doelgroepen met elkaar in aanraking kunt brengen en in gezamenlijkheid kunt laten werken aan het versterken van vitaliteit, weerbaarheid en eigen regie.

### *3h. De reden dat juist Stichting DOEN dit initiatief zou moeten financieren:*

De rol die wij vervullen in de wijk is het leggen van een duurzame structuur in de wijk, waardoor wijkgenoten en organisaties in de wijk met elkaar gaan samenwerken om de samenleving van alle wijkgenoten met elkaar te stimuleren en te verduurzamen. Veel middelen om dit te bereiken passen naadloos in de programmaonderdelen van DOEN (zie paragraaf 3b). Wij zitten in een overgangsfase waarin nog onvoldoende geld beschikbaar is voor deze rol.

Een meer structurele financiering zou moeten komen van gemeente, verzekeringsmaatschappijen, of grotere zorginstellingen. De gemeente heeft onlangs een [Beleidskader Amersfoort Inclusieve Stad](#) aangenomen. Hierin worden echter geen afspraken gemaakt voor financiële steun voor de bewonersinitiatieven. De verzekeringsmaatschappijen en zorginstellingen zijn echter wettelijk nog steeds gefocust op curatieve zorg en niet op de preventieve zorg of de positieve gezondheid die wij met onze activiteiten willen bereiken. En dus ook niet op het stimuleren van de bewonersinitiatieven of het verbeteren van de samenwerking met hen.

Wij menen veel waarde aan de wijk toe te voegen en wijkprofessionals werk uit handen te nemen.

- Overzicht geven van de mogelijkheden in de wijk om deel te nemen aan ontmoetingen of activiteiten. En daarmee mogelijkheden door te verwijzen naar wijkactiviteiten, om isolement te doorbreken en om gezamenlijkheid te zoeken en, indien nodig, vroegtijdig laagdrempelige steun te zoeken.
- Boerderijfonds: Inzet van vrijwilligers in exploitatie, onderhoud en beheer van de Wijkboerderij wordt omgezet in euro's in het boerderijfonds. Vanuit het boerderijfonds worden huur en catering in de Wijkboerderij betaald.
- Eigen bronnen van inkomsten genereren: bv opbrengst uit zonnepanelen op de wijkboerderij.

**Stip op de horizon.** Er gaat heel veel geld om in het sociale domein en de gezondheidszorg. Door op wijkniveau slimmer samen te werken en geld anders te labelen kan gezondheidswinst worden geboekt en kosten bespaard. Wij willen dat een deel van de kostenbesparing terugvloeit naar de wijk. We zijn op zoek naar projecten als het project [zdiabeat](https://www.zdiabeat.nl/) (zie <https://www.zdiabeat.nl/>) die wijkgericht zijn en willen investeren in een gezond leefmilieu en een gezonde leefstijl.

Activiteiten die uiteindelijk kostenverlagend gaan werken in de zorg bij de behandeling op de gebieden van veel voorkomend risicofactoren zoals roken en slapeeloesheid, vutloosheid en suikerziekte.

We vragen ook aan andere subsidieverleners geld voor dit project. Zie paragraaf 5b pag 14

#### 4. Activiteiten

a. De manier waarop we de doelen verwachten te bereiken:

b. Beschrijving van de concrete stappen en activiteiten:

c. De verwachte resultaten (zowel kwalitatief als kwantitatief):

In de onderstaande tabellen staat uitgewerkt voor de vier in hoofdstuk 3d genoemde doelgebieden via welke activiteiten (b) we de beoogde doelen (c) verwachten te gaan bereiken. De vier doelgebieden op een rij zijn:

\* Bewonersparticipatie, Tabellen 2.1 – 2.3

\* De Gezonde Wijk, Tabel 3.1 – 3.2

\* Communicatie in de wijk, Tabel 4.1 – 4.3

\* De Campus, Tabel 5

**Tabel 2.1: Stimuleren van bewonersparticipatie**

2.1b: Activiteit	2. 1c: Beoogd resultaat medio 2021
Integreren van Inwonersparticipatie in de exploitatie en het functioneren van de Wijkboerderij Nieuwland als "Huis van de Wijk"	Er is een dagelijkse samenwerking tussen BGA <sup>1</sup> en vrijwilligers van SmwN in de dagexploitatie Alle activiteiten in het Wijkboerderij staan op NS <sup>2</sup> Participatie van SmwN bij de heropening van de Wijkboerderij na 'Coronatijd'
Gebruik van de boerderij als 'ruimte voor ontmoetingen' voor jong en oud en ziek en gezond	Dagelijks worden workshops in ontmoetingsruimte georganiseerd Er wordt informatie gegeven in de Deel van de boerderij over overige wijkactiviteiten
Toegankelijkheid van Boerderijfonds voor wijkbewoners	Fonds staat op NS en activiteiten door vrijwilligers worden gemeten en 'uitbetaald'

**Tabel 2.2: Organisatie van laagdrempelige sociale activiteiten**

2.2b: Activiteiten	Nu		2.2c: Beoogd resultaat eind 2022	
	Actief	Bezoekers	Actief	Bezoekers
Inloop & Ontmoeting (per week)	5		8	20
Workshop klussen	0	0	2	25
Events (2x)	1	0	3	70
Schilderen (per week)	1	5	1	15
Yoga (per week)	1	4 - 6	2	20
5otoGo (per week)	2	?	2	10
Meidengroep (per week)	2	8	2	10
Jeugdgroepen (per week)	1	6	3	16
Sociale eettafel (per maand)	2	0	2	20
Kinderrestaurant (per maand)	2	0	2	20
Wandelen met dokter of de fysiotherapeut (wekelijks)	2	15	5	30
Advies & Informatie (per week)	0	0	10	40
Gesprekstaafel (per week)	6	1	8	10
5 nieuwe activiteiten op gebieden van - maaltijden, - beweging, - bezinning	0	0	5	100
Aantal activiteiten per week	0		18	

<sup>1</sup> Bijzondere Gasten: exploitant van catering en dagbesteding

<sup>2</sup> NieuwlandSamen

Enmalige activiteiten				
Wijkfeest			40	2000
Diverse eenmalige activiteiten (zoals kerstlunch, ondernemersontbijt etc)	0		5	
Opknappen jongerenruimte	1	0	2	8

**Tabel 2.3: Ondersteunende diensten**

2.3b: Activiteiten	Nu		2.3c: Beoogd resultaat eind 2022	
	Actief	Bezoekers <sup>3</sup>	Actief	Bezoekers <sup>4</sup>
NieuwlandSamen (wijkplatform)	50	800	100	1000
Repair cafe (10 x / jr)	(8)	0	8	200
BurenKlusteam	3	15	4	20
Rode kruis aan huis	2	15		?
AutoMaatje	12	20	65	150
Hulp en participatie bij subsidieaanvragen	1	Aantal 5	3	Aantal 10
<b>Oprichten nieuwe diensten:</b>				
DUO-fiets Nieuwland	2	0	3	50

**Tabel 3.1: De Gezonde Wijk**

3.1a: Activiteiten	Nu		3.1c: Beoogd resultaat eind 2022	
	Actief	Bezoekers <sup>5</sup>	Actief	Bezoekers <sup>6</sup>
Betrekken van stakeholders bij het project				
Organiseren 5 thema netwerkbijsamelingen				
Opstarten 3 deelprojecten, op gebied van positieve gezondheid en leefstijl zoals (slapen, bewegen, eten, ontspannen / bezinnen Voorbeelden van dergelijke projecten zijn: - Koolhydraatarme maaltijden (combinatie kookworkshop, sociale maaltijd en thema-avond) - Activiteiten integreren (combinatie van bewegen, ontmoeten in Wijkboerderij, zinvolle gesprekken en de wijk leren kennen) - Wijkgerichte aanpak: (bv zdiabeat): gezamenlijk verbeteren van de leefstijl in de wijk	0      5	0      0		
Brengen van samenhang in de samenwerking tussen de zorgprofessionals	2	1		
Integreren van bewonersactiviteiten bij de adviezen door de POH-GGZ van de huisartsen	0	0		

**Tabel 3.2: Het onderzoeken van meer preventieve aanpak in combinatie met het meten van gezondheidswinst.**

Speerpunt	3.2a en 3.2c: Verwachte resultaten eind 2022
Verdere Samenwerking	Zorgdragen dat bewoners, professionals en organisaties actief gaan deelnemen aan integrale aanpak en hierbij eigen resources inbrengen.
Actief samenwerken met eerste lijn, welzijn en bewoners in de Gezonde Wijk aanpak	1-3 projecten zijn gestart

<sup>3</sup> Over het hele jaar (sept-aug)

<sup>4</sup> Over het hele jaar (sept-aug)

<sup>5</sup> Over het hele jaar (sept-aug)

<sup>6</sup> Over het hele jaar (sept-aug)

**Tabel 4.1: Communicatie in de wijk**

4.1a: Activiteit	4.1b en c: Beoogd resultaat medio 2022
Effecten van de inspanningen van het werken aan een sociale wijk zichtbaar maken op het wijkplatform	
De samenhang van de mogelijkheden en effecten van De Gezonde Wijk zichtbaar maken	Structuur op wijkplatform met overzicht van alle activiteiten en diensten die positieve gezondheid beogen. Tenminste 5 groepen van bewoners die gezamenlijk met positieve gezondheid bezig zijn o.g.v. voeding, beweging of ontspanning.
Middels een digitale vrijwilligerspoule en vraagbaak vraagstellers en kennis- en vaardigheden-bezitters met elkaar in contact laten komen	Vrijwilligerspoule is opgericht en actief. Vraagbaak is online en bekend in de wijk
Actieve groep NieuwlandBruist	Films van activiteiten maken en plaatsen op platform
NarrowCasting Nieuwland	Interactieve wijkinformatie via de wachtkamerschermen van 5 (zorg/wz-)organisaties

**Tabel 4.2: Netwerken en werkgroepen**

	4.2b: Aantal overleg momenten per jaar nu	4.2c: Aantal overleg momenten per jaar eind 2022
Werkgroep Gezonde Wijk Nieuwland	2	10
Communicatiewerkgroep	0	2
WijzijnNieuwland via Wijkconnect	0	4
Coöperatie Eemland	2	4
Buurtbestuur	0	4
MDO Multidisciplinair Overleg De Gezonde Wijk		

**Tabel 4.3: Het organiseren van netwerk, thema en -informatiebijeenkomsten**

	4.3b: Aantal bijeenkomsten	4.3c: Eind 2022	
		Actief	Bezoekers
Exploitatie en ontwikkeling wijkboerderij	1	10	20
Ontmoetingsplein wijkfeest	1	40	2000
De Gezonde Wijk Nieuwland	5	30	?
Het organiseren van 4 online meetings	4	10	60

**Tabel 5: Ontwikkeling van de Campus**

5a Activiteiten	5c: Aantal opgestarte projecten eind 2022
Ontwikkelen innovatieve projecten	10 - 20
Organisatie van netwerkbijeenkomsten	4
Training en scholing	
Telling en selling van deze beweging	

**d. De planning van het initiatief (met tijdsaanduiding):**

In Tabel 6 wordt de projectplanning gegeven.

**Tabel 6: Projectplanning**

Projectplanning gekoppeld aan te realiseren doelstellingen (zie pag 6): Projectstart september 2021 - Projectsloot september 2022	Periode
<b>1. Bewonersparticipatie:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Het door ontwikkelen van Wijkboerderij Nieuwland tot Huis van de Wijk.</li> <li>Het organiseren van minimaal 5 nieuwe laagdrempelige sociale activiteiten.</li> </ul>	sep '21 - sep '22 okt '21 - juli '22

<ul style="list-style-type: none"> <li>Het ondersteunen van minimaal 10 bewoners bij nieuwe initiatieven, waaronder subsidieaanvraag en beheer van budget.</li> <li>Duurzaam beheer van wijkkapitaal.</li> </ul>	nov '21 – aug '22 dec '21 – sep '22
<b>2. De Gezonde Wijk Nieuwland:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Het organiseren van 4 online meetings.</li> <li>Betrekken van nieuwe stakeholders bij het project</li> <li>10 thema- en netwerkbijeenkomsten.</li> <li>Opstarten van maximaal 3 deelprojecten die tot doel hebben het terugdringen van gezondheidsachterstanden en het werken aan positieve gezondheid</li> <li>Het brengen van samenhang tussen de samenwerking van zorgprofessionals op het gebied van aanpassing van de leefomgeving en stimuleren van positieve gezondheid</li> <li>Het integreren van bewonersactiviteiten in het arsenaal van de behandeling door POH-GGZ van de huisartsen</li> <li></li> </ul>	Nov '21 – aug '22 Dec '21 – juni '22 Okt '21 – juli '22  Nov '21 – juli '22  Jan – aug '22  Jan – sep '22
<b>3. Communicatie in de wijk</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Inzet van het wijkplatform om de effecten van de inspanningen van het werken aan een sociale wijk zichtbaar te maken</li> <li>De samenhang van de mogelijkheden en effecten van De Gezonde Wijk zichtbaar maken</li> <li>Middels een digitale vrijwilligerspoule en vraagbaak vraagstellers en kennis- en vaardigheden-bezitters met elkaar in contact laten komen</li> </ul>	Okt '21 – aug '22 Jan – aug '22  Dec '21 – sep '22
<b>4. De Campus</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Telling en selling van de voordelen van integrale aanpak van het werken aan een inclusieve samenleving</li> <li>Organiseren van netwerkbijeenkomsten</li> <li>Training en scholing uitvoeren aan de hand van de aanpak die in Nieuwland gebezigd wordt.</li> </ul>	sep '21 - sep '22 sep '21 - sep '22 sep '21 - sep '22

## 5. Financiering

### 5a. De soort financiering die we aan DOEN vragen:

We gaan subsidie aanvragen naast DOEN ook bij VSB, Oranjefonds en Projecten#indebuurt033

### 5b. Een beknopte begroting en de verwachte dekking daarvan:

In Tabel 7 staat een beknopte begroting en de verwachte dekking daarvan.

**Tabel 7: Financieel overzicht Project Nieuwland 2021**

Activiteit	Tarief	Kosten	sep21-sep22
<i>Project beheersing:</i>	€ 55/uur		Tijdpad
projectleiding	8 uur/wk	18.920	
begeleiding en advies over communicatie	5 uur/wk	11.825	
betrekken nieuwe partijen en vrijwilligers		5.000	sep-nov '21
procesbewaking		6.700	sep '21-aug '22
projectplan/plan v aanpak opstellen		5.000	apr '21
monitoring en rapportage		5.000	aug'22
inhuren vitaliteitspecialisten (2x)		10.000	okt'21-aug'22
vrijwilligersbijdrage/vergoeding	(€ 5/uur)	7.000	okt'21-aug'22
<i>Meetings:</i>			
voorlichtingsmeetings		3.000	sep-nov'21

netwerkm meetings	3.000	nov'21-aug'22
vitaliteitsevents	6.000	okt'21-juli'22
Deelprojectcoördinatie:		
ondersteuning bij wijkprojecten	4.000	okt'21-aug'22
inloop & Ontmoeting	8.000	nov'21-aug'22
ehealth-Vraagbaak met partners	4.000	okt'21-aug'22
narrowCasting	4.000	dec'21-juli'22
coördineren samenwerking tussen zorgpartners	3.000	sep'21-aug'22
2diabeat / Wijkproject over DGW	4.000	okt'21-aug'22
Project met foodhub, ZZp en GCE	5.000	dec'21-aug'22
campus Nieuwland	13.200	jan'22 -juli'22
post onvoorzien (= 7 % projectsom minus wijkactiviteiten)	8.865	
wijkactiviteiten in en rond de Boerderij	10.000	okt'21-aug'22
<b>Subtotaal</b>	<b>€ 145.510</b>	
#projectenIndebuurt033	12.000	
Cofinanciering VSB	45.000	
Cofinanciering Oranjefonds	40.000	
Totaal aan co-financiering	97.000	
<b>Projectsom voor DOEN</b>	<b>€ 48.510</b>	

## 6. Initiatiefnemer en betrokken partijen

### 6a. Het team dat verantwoordelijk is voor de uitvoering:

**De dagelijkse leiding** is in handen van Wim de Haan (een van de initiatiefnemers van SmwN), Edgar Koning en Eduard Vorsterman van Oijen.

**Het bestuur van de stichting** houdt toezicht op het verloop van het project en de besteding van de beschikbaar gestelde gelden. Zij bestaat uit Jan Toering voorzitter en Peter Rook inspirator, webber en ideeën-generator.

#### Kernteamleden

**Wim de Haan** is adviseur wijkgericht werken. Hij is mede-ontwikkelaar en oprichter van stichting Samen maken we Nieuwland. Specialismen zijn het bottom-up laten groeien van verbindingen en samenwerken van bewonersparticipatie bij de opbouw van de sociale wijk; het bieden van een platform aan inwonersinitiatieven met het doel om aan te sluiten aan de uitvoering van het overheidsbeleid van decentralisatie en het versterken van wijkgemeenschappen. Vanuit de Stichting is hij betrokken bij veel initiatieven die de afgelopen jaren in Nieuwland zijn gestart. Een belangrijk onderdeel in de wijkopbouw is behoud van de wijkboerderij voor gebruik door de wijkbewoners en het realiseren van een Huis van de Wijk binnen dit gebouw. Daarnaast is hij medeoprichter van het Boerderijfonds waar huur en catering kan worden bekostigd door vrijwilligerswerk voor en rond de wijkboerderij. Achterliggend doel is om voor ieder de mogelijkheid te creëren om te participeren.

**Eduard Vorsterman van Oijen (Finnez consultancy)** – adviseur subsidies. Houdt zich voor SmwN bezig met het opstellen

van subsidiabele projectplannen die te maken hebben met duurzaamheid, zoals het project Gedragen wonen. Projectplanning, proces-monitoring en evaluatie horen bij de implementatie werkzaamheden.

Als management consultant heeft hij vele subsidiabele duurzaamheidsprojecten aangevraagd en uitgevoerd voor organisaties in de profit, semi-profit en not-for-profit sectoren. Duurzaamheid met als focus groei en bloei van personen, teams en organisaties. Essentiële onderwerpen zoals communicatie (overleg/dialog), capaciteit (skills) en competentie (gedrag) behandelen die te maken hebben met persoonlijke ontwikkeling en management. Bewustwording van vitaliteit en duurzaamheid te vergroten. Met andere woorden vitaliteit en duurzaamheid individueel en in groepsverband beter te verankeren. Op zowel lokaal niveau als boven - lokaal niveau waarbij een maatschappelijk win-win voor betrokkenen nagestreefd wordt.

### **Edgar Koning**

Edgar is Koning is impactcoach en sociaal ondernemer. Hij is onder meer mede oprichter van Stichting Parentsouses Amersfoort en de Gebiedscoöperatie Eemland en actief als ambassadeur van ChangeMakers, young professionals die met communicatie de wereld veranderen. Zijn kinderen wonen in Nieuwland.

Edgar is de factor dat mensen hun hart volgen en hun unieke kracht en talent ten positieve in de wereld zetten. Hij gaat door het vuur om te zorgen dat kinderen en volwassenen onbezorgde levensvreugde kennen.

Mensen beschrijven hem als een open, nieuwsgierig, inspirerend en enthousiast mens, een betrokken, creatieve en resultaatgerichte professional.

Hij houdt ervan om mensen, teams en organisaties in beweging te brengen. Met compassie, humor en focus op de intenties.

**Peter Rook** is mede-initiatiefnemer van Samen maken we Nieuwland en heeft een eigen onderneming Heartbeat<sup>31</sup>. Peter is een netwerker/webber pur sang. Vanuit zijn enthousiasme en visie is in Nieuwland een beweging ontstaan die al veel teweeg heeft gebracht. Peter weet mensen en initiatieven op een verrassende manier met elkaar te verbinden. Zijn droom om van Nieuwland 'de meest duurzame samenleving' te maken is ondertussen uitgebreid tot de stad Amersfoort (duurzaam<sup>033</sup> en heartbeat<sup>033</sup>) en de provincie Utrecht (duurzaam<sup>033</sup>). Waar het Peter om gaat is dat mensen het normaal vinden om elkaar te zien en elkaars belangen te behartigen. Peter helpt actief mee met het verwerven, exploiteren en/of beheren van accommodaties, waarin sociale/duurzame activiteiten worden ontplooid. Hij fungeert als gesprekspartner richting (semi)overheidsinstellingen, bedrijven en aanjager van samenwerkingsverbanden.

**Jan Toering** – is de voorzitter van Samen maken we Nieuwland en implementatieconsultant bij KoersvastOndernemen. KoersvastOndernemen helpt bedrijven om zich continue te verbeteren door trainingen aan te bieden op de vier gebieden van BusinessScoreCard. KoersvastOndernemen is verbonden aan de ontwikkeling van een Social Business Center in Arnhem (ver gevorderd), Ede (in ontwikkeling) en in Amersfoort (in ontwikkeling met de alliantie Amersfoort@work). Een Social Business Center is een plek waar mensen met afstand tot de arbeidsmarkt kunnen reïntegreren en jobfit kunnen worden. Daarnaast een ontmoetingsplek voor de ondernemende mens om te sparren en andere ondernemers/ondernemende werknemers te ontmoeten. Verder is Jan voorzitter van het buurtbestuur in Nieuwland en duo-voorzitter/kwartiermaker van Gebiedscoöperatie Eemland.

### **Actieve vrijwilligers (ca 20 structureel)**

Bij het organiseren van sociale activiteiten in de Wijkboerderij en op andere locaties wordt gebruikt gemaakt van vrijwilligers. Door het Coronareces moet een aantal vrijwilligers weer opnieuw aangehaakt worden.

- Op dit moment staat een 14-tal gesubsidieerde projecten klaar om bij versoepeling van Corona weer te mogen doorstarten. Hieronder vallen sociale activiteiten zoals Repair Cafe, Kinderkookcafe, sociale eettafel, 5stoGo, jongeren activiteiten. Een tiental trekkers / coördinatoren zijn bij deze projecten betrokken.
- In en rond de Wijkboerderij zijn er Gastvrouwen/heren van de inloop en ontmoeting, voor administratieve zaken, dagelijkse activiteiten, schoonmaak, tuinonderhoud,



- Beytna draait met zo'n 6 vrijwilligers die allerlei wijkklussen uitvoeren.
- Een aantal professionals helpen ook als vrijwilliger mee zoals uit Beytna, Bzzzonder, Buurtzorg.
- Zo'n 40 vrijwilligers staan paraat als weer een wijkfeest mag worden georganiseerd, of de lichtjestocht, of net- en themabijeenkomsten.

**6b. De expertise die nog in het team ontbreekt en moet worden aangevuld/ontwikkeld:**

Op dit moment is er voldoende expertise in huis of in te schakelen om dit project tot een succes te maken.

**6c. Andere organisaties die een rol spelen bij het initiatief en hoe deze zijn betrokken:**

SmwN werkt samen met bewoners, bedrijven en organisaties en instituten, o.a.:

- Bijzonder Gasten (BGa): exploitant van Wijkboerderij Nieuwland medeontwikkelaar van het [Huis van de Wijk SamenBeter](#)
- [SamenBeter](#): een landelijke beweging die werkt aan het kantelen van de zorg in Nederland. Via deze beweging werkt SmwN samen met collega's in andere proeftuinen, kennis- en onderwijsinstituten, investeerders etc.
- [Buurtbestuurt Nieuwland](#): een team van mensen (bewoners en professionals) dat de gemeente adviseert ten aanzien van het toekennen van de subsidies indebuurt033#, ook participierend bij de digitale wijkplatforms en de samenwerking met de Wijkboerderij
- [Coöperatie Eemland](#): deze maakt zich sterk voor het coöperatief borgen van burgerinitiatieven in combinatie met publiek- en privaatrechtelijke organisaties.
- [De Herberg](#): ontmoetings- en activiteitenruimte in Nieuwland
- [NieuwlandSamen](#): digitaal wijkplatform via GebiedOnline onder beheer van SmwN
- [WijzijnNieuwland](#): digitaal wijkplatform via Wijkconnect
- [De Boogkerk](#): geestelijke zorg en belangrijk netwerk met procentueel veel vrijwilligers
- [Indebuurt033](#): buurtnetwerker, jongerenwerkers, kinderwerker en participatiemakelaar
- [GGDregio Utrecht](#)
- [wijkcoördinator van Huisartsen Eemland](#)
- [Buurtzorg Nieuwland](#)
- [Gemeente Amersfoort](#): diverse ambtenaren, gemeenteraadsleden en wethouders
- [GGZ-centraal](#) en
- alle andere organisaties die een rol willen spelen in het opbouwen van een inclusieve, participerende samenleving in de wijk die bottem-up en eigen regie en organische groei, gericht op de sociale wijkopbouw wil ondersteunen.

**Samenwerkingsverbanden**

- Gezonde Wijk Nieuwland: samenwerking met eerste lijns professionals, GGDrU, Huisartsenpraktijken Watersteeg en Nieuwland, de POH's S en POH's GGZ, Buurtzorg, Diëtist, Fysiotherapie Duurzaamheid, Cesartherapeute, Leefstijlcoaches, Buurtsportcoach, Beytna, Wijkteam, Apotheek, SmwN, indebuurt033.
- Zorgakkoord ' Samenwerken aan positieve gezondheid': gemeente Amersfoort, GGDregio Utrecht, Lyvore, Beweging 3.0, Stichting wijkteams Amersfoort, Huisartsen Eemland, indebuurt033, Zilveren Kruis Achmea, GHOR regio Utrecht, Meander Medisch Centrum, Instituut voor Positieve Gezondheid.
- Jongerenplatform: alle professionele partijen in Nieuwland die met kinderen en jongeren werken.
- [De Gezonde Wijk Amersfoort](#)
- [SamenBeter](#) Proeftuin Amersfoort
- [Bewoners033](#): is een organisatie die zich ervoor inzet dat het contact tussen initiatiefnemende burgers en de overheid niet alleen plezieriger maar ook productiever gaat worden: het Nieuwe Samenwerken,
- [Inloop en ontmoeting](#) Informatie & Advies in de Wijkboerderij: met Buurtzorg Nieuwland, GGZ-centraal, indebuurt033, Schilderen met Jolanda en de Gesprekstafel (Boogkerk).

## **7. Aanvullende informatie over de aanvraag**

*Extra informatie over ons initiatief*

- [NieuwlandSamen.nl](https://www.nieuwlandsamen.nl) over de impact die het online houden van het wijkplatform heeft.
- [Gedragen Wonen Nieuwland](https://www.gedragenwonen.nl) , over de ontwikkelingen van het Project over splitsen van woningen
- [NieuwlandBeter.nl](https://www.nieuwlandbeter.nl) , over de informatiestructuur binnen de projectkern De Gezonde Wijk

## Bijlage 1: Hoofdactiviteiten van SmwN

### A Bewonersparticipatie.

SmwN nodigt bewoners uit om met elkaar in gesprek te gaan. Zo is er een **wijkplatform** [www.NieuwlandSamen.nl](http://www.NieuwlandSamen.nl) (voorheen [www.wijzijnnieuwland.nl](http://www.wijzijnnieuwland.nl)) online gebracht waar bewoners zichzelf of hun wijkactiviteit kenbaar kunnen maken aan de wijk. Ook zijn er dagelijkse **Inloop & Ontmoeting en Informatie & Advies-ochtenden** georganiseerd in de Wijkboerderij, waar mensen vrij kunnen binnenlopen, voor een kopje koffie of gezelligheid of een goed gesprek. Zo veel mogelijk zijn tijdens deze ochtenden ook professionals aanwezig die informatie of workshops geven over hobby of bepaalde diensten (hobby's, Informatieo33 (welzijn), wijkzorg, financiële ondersteuning, GGZ-problematiek). Deze professionals (of hobbyisten) hebben in deze inloop een werkplek, ontmoeten elkaar of hebben een afspraak gemaakt voor een gesprek. Er zijn spreekkamers in het gebouw, waar het gesprek onder vier ogen kan worden voortgezet. Ook zijn er professionals in het gebouw aanwezig die oproepbaar zijn, of waar een geïnteresseerde naar toe kan worden geleid.

Ook werkt SmwN mee aan allerhande **wijkactiviteiten** (zie ook de Tabel 2 op pagina 10 en 4 op pagina 12) waar wijkbewoners elkaar ontmoeten. De grootste hiervan is het Wijkfeest waar op het zgn. Ontmoetingsplein (meer dan 1500 wijkbewoners) uitgenodigd worden om met elkaar in gesprek te gaan over hun wijk.

Vanuit deze laagdrempelige ontmoetingen worden bewoners en professionals uitgenodigd om actief mee te bouwen aan een vitale wijk. Altijd is hierbij de passie (*wat had je altijd al willen doen?*) of de energie (*wat vind je belangrijk?*) van mensen het uitgangspunt. Uit deze gesprekken komen nieuwe initiatieven voort of gaan mensen bijdragen aan bestaande activiteiten.

### B Ondersteuning van bewonersinitiatieven

SmwN stimuleert de bewoners tot participatie door te wijzen op de buurtactiviteiten, de mogelijkheden die de wijk en de gemeente bieden (bv subsidiemaatregelen). Ook koppelt zij geïnteresseerde bewoners aan haar netwerk, zodat er groepen ontstaan die met elkaar gaan samenwerken. Ook ondersteunt zij startende initiatiefnemers met het aanvragen van subsidies (bij bijvoorbeeld de welzijnscoördinator IndeBuurto33) en met vrijwilligers of met financiële zaken (betaling of administratie). Een mooi effect van deze inspanningen mag hier worden genoemd: Nieuwland is de eerste wijk (van de 9) en is tegenwoordig één van de weinige wijken waar de subsidiepot van Indebuurt033 geheel wordt gebruikt

Mooie voorbeelden van dit soort bewonersinitiatieven in de wijk die de afgelopen jaar zijn ontwikkeld zijn de Ladies Lounge, Sofie aan Tafel, events in de boerderij (Ladies Night, Kledingruil), 55plusLounge, Inrichting Jongerencentrum, Sociale Wijkkaart, Burenklusteam, Repaircafé, Schilderen en Yoga.

**PROEFTUIN NIEUWLAND**

## VOORKOMEN IS BETER DAN GENEZEN

### Rode kruis aan huis – valpreventie ouderen

- NIETS DOEN**
  - Breuken
  - Operatie
  - Revalidatie
  - Thuiszorg/verzorgingshuis
- PREVENTIEF**
  - Checklist doorlopen
  - Klussendienst
- SIDE EFFECTS**

Gemiddelde prijs voor plaatsen heupprothese  
- 2x poliklinisch bezoek  
- 2x fysiotherapie  
- 1x verpleegkundige  
- 4 maand wondzorg  
€3.819,-  
Lange prijs: €6.500,-  
Wageningen: €16.149,-

Figuur 3 Voorbeeld van een schitterend bewonersinitiatief 'Rode Kruis aan Huis', dat in combinatie met het Burenklusteam en de maandelijkse repaircafé's ook nog bijdraagt aan een duurzame samenleving

### C Ondersteuning van professionals.

SmwN ondersteunt professionals van zorg/welzijns organisaties bij wijkgericht werken door het beschikbaar stellen bovenstaande wijkactiviteiten ( digitale platform, fysieke werkplekken en het netwerk. SmwN, thema- en netwerkbijeenkomsten om de samenwerking tussen professionals en bewoners (ook onderling) te bevorderen. De afgelopen jaren is SmwN heel actief geweest in gesprekken en lobbyen om de centraal in de wijk gelegen Wijkboerderij te behouden voor de wijk. Het gebouw was als buurthuis afgestoten door de gemeente en stond al enige jaren leeg. Door ook hier te laten focussen op de mogelijkheden van de wijk en wat de wijk nodig heeft, is uiteindelijk een partij gevonden dit gebouw in februari 2019 heeft gekocht. Mede door de activiteiten van SmwN in en rond het gebouw mag het gebouw als Huis van de Wijk gaan functioneren. De eigenaar gaat het gebouw verder exploiteren met commerciële partijen die in hun diensten vooral afhankelijk zijn van de wijkbewoners. Overdag wordt het gebouw gebruikt voor dagbesteding en opvang van kinderen. 's Avonds en in de weekenden zijn de ruimten te gebruiken voor wijkbewoners.

### D Ondersteuning bij wijkgerichte aanpak voor maatschappelijke vraagstukken

SmwN werkt actief mee aan projecten van de gemeente, zoals de Gezonde Wijk aanpak, en zorgt ervoor dat hierbij wordt ingespeeld op wat nodig is en al aanwezig is in de wijk. SmwN betreft wijkprofessionals en bewoners bij de ontwikkeling van nieuwe concepten voor de wijk, zoals de Inloop & Ontmoeting in de Wijkboerderij.

**E Proeftuin Nieuwland. SmwN draagt bij aan een transformatie van het gezondheidszorgsysteem.** In 2017 is SmwN een samenwerking aangegaan met SamenBeter (zie <https://www.samenbeter.org/>). SamenBeter is een landelijke beweging die werkt aan een kanteling in het zorg- en welzijnslandschap van ziekte en zorg naar *positieve gezondheid* (zie figuur 4 voor toelichting begrip positieve gezondheid). Hiertoe ontwikkelt zij prototypes voor een vitale wijk. De proeftuin levert een bijdrage aan deze beweging door te laten zien hoe vanuit bewonersinitiatieven Minimal Viable Prototypes er uit kunnen zien.

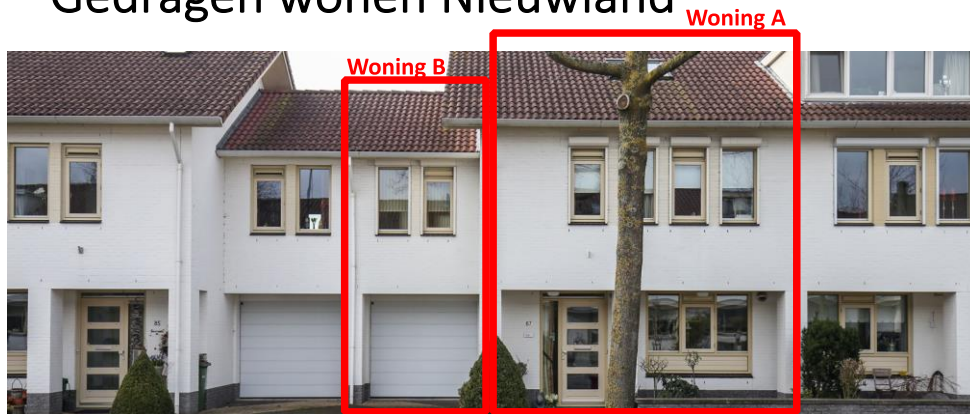


Figuur 4 Toelichting begrip positieve gezondheid

### F SmwN ontwikkelt of participeert in innovatieve projecten,

Zoals het project 'Nul-op-de-Meter in de wijk Nieuwland door Inclusieve aanpak' bij de VNG of 'Gedragen Wonen' bij het toekomstfonds voor innovatie van Zorg en Welzijn (zie figuur 5). Gebruikmakend van het kapitaal van de wijk (mensen en middelen) wordt op creatieve wijze gezocht naar nieuwe antwoorden op vraagstukken als decentralisatie (van de zorg), als demoralisatie (bij GGZ) en als oplossen van gebrek aan sociale woningen). Hierbij wordt actief de samenwerking aangegaan met professionele organisaties zoals Energieloket Amersfoort of zorg/welzijnsorganisaties of andere partijen en wordt aangesloten bij de wensen en behoeften van wijkbewoners.

## Gedragen wonen Nieuwland



- Amersfoort een thuis voor iedereen: Zorg en wonen ontkoppelen
- Gedragen wonen = Is wonen in een particuliere woning met een eigen opgang, keuken, slaapkamer
- Indien gewenst ondersteuning van Bewoner (j/n) en/of sociale Partner, eHealth, Nieuwlands maatje, Gebiedonline, Wijkboerderij Nieuwland, etc

*Figuur 5 Project Gedragen Wonen*

### **G SmwN wil graag werken aan het ontwikkelen van duurzame business cases voor het duurzaam vitaliseren van de wijk.**

SmwN is continu bezig om een overzicht over de maatschappelijke activiteiten in de wijk actueel te houden en de samenwerking met de netwerken van de (zorg-)professionals te onderhouden en te gebruiken. Zij onderhoudt contacten met partijen die wijkgerichte aanpak voorstaan en die een businesscase kunnen aanbieden aan onze wijk. De wijk staat organisatorisch klaar om een dergelijke businesscase uit te gaan rollen in de wijk.

Een kenmerk van een vitale wijk is een duurzame financiering van activiteiten die de wijk en de bewoners vitaal houden. Het is de verwachting dat investeren in positieve gezondheid tot een aanzienlijke kostenbesparing bij de gemeente en zorgverzekeraars leidt. Een van de verdienmodellen van SmwN is om een deel van deze kostenbesparing op structurele wijze te laten terugvloeien naar de wijk. Er zijn goede banden en samenwerking met de Gebiedscoöperatie Eemland en Bewoners033 en met GebiedOnline. Alle streven ernaar om de bewoners aan zet te krijgen en hierbij structureel te ondersteunen.

Eerste producten hiervan in Nieuwland zijn de exploitatie van de Wijkboerderij. In de basis draait deze op de verhuur van ruimten aan organisaties die hun klanten in de wijk hebben wonen. Door deze klandizie komen de wijkbewoners elkaar tegen en maken ze kennis met enthousiaste wijkopbouwers en initiatieven, die in de wijkboerderij aanwezig zijn of middels flyerkasten of NarrowCasting worden gepresenteerd. Ook is met de exploitant een zogenaamd 'Boerderijfonds' opgericht. Wijkbewoners kunnen door activiteiten in en voor de boerderij uit te voeren tot 100 % reductie krijgen op huur en catering in de boerderij.

## Bijlage 2: **Werkvelden van SmwN in de wijk**

Doel: SmwN is een bewonersinitiatief dat als doel heeft van Nieuwland een bruisende en betrokken gemeenschap te maken. **SmwN wil een vitale wijk creëren...** *In een vitale wijk stimuleren wij (wijkbewoners en organisaties) elkaar tot groeien en bloeien, delen lve lief en leed, vieren we met elkaar het leven, steunen en helpen elkaar waar dat nodig is. ...door sociale cohesie in de wijk te versterken en te vergroten.*

De werkvelden waar de stichting aan wil werken:

<b>Werkvelden</b>	
a	Aanspreekpunt voor bewoners
b	Zorgen voor wijkloketten:
1	Wijkloket voor informatie
2	Wijkloket voor diensten
3	Wijkloket voor vrijwilligers
c	Netwerk met professionaliteit
1	wijkprojecten maken
2	wijkprojecten ondersteunen
3	connectie leggen met organisaties en de gemeente
d	Spreekbuizen vormen naar de wijk:
1	HooglandSamen (digitaal wijkplatform van Gebied Online)
2	NarrowCasting
3	Wijkfeest
4	Wijkarchief
e	Vergaderlocatie voor maatschappelijke prijs
f	Ondersteuning bij subsidies
1	aanvragen
2	boekhouding en financiële verantwoording
g	Aanspreekpunt voor organisaties
1	Gemeente
2	Welzijn
3	Zorg
4	Onderwijs zoals HU (Social Work en Communicatie) en de CHE (GGZPOH)
5	Lokale bedrijven en ondernemingen
6	SamenBeter en de proeftuinen van SamenBeter
h	Wijk actief in beeld brengen bij organisaties om (sociale) pilots uit te voeren Bijvoorbeeld: Wijk als proeftuin beschikbaar stellen voor Duurzame Businessplannen

In het bijzonder ziet zij het vitaliseren van de wijk in het bevorderen van alle activiteiten richting een sociale en gezonde wijk, vooral het wijkleven delen, naar elkaar omzien, steun bieden (waar nodig), podium bieden aan ideeën en energie van mensen om verder te bouwen met elkaar, bewoners aan de lead brengen, meewerken bij de ondersteuning door professionals om kwaliteit van wijkopbouw en welzijn en gezondheid te verhogen.